

Муниципальное бюджетное учреждение
«Спортивная школа «КАШИРА»

Коллективный договор

на 2020 – 2022 годы

С 01.01.2020 по 31.12.2022

От работодателя:
Директор Муниципального
бюджетного учреждения
«Спортивная школа «КАШИРА»

От работников:
Председатель
Совета трудового коллектива



/О.С. Максимова/

/К.Л. Смирнова/

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
прошел уведомительную регистрацию

В органе по труду Министерство социального развития
(указать наименование органа)
Московской области

Регистрационный N 343/ от « 11 » 03 2020 года

Руководитель органа по труду (уполномоченного органа) Н.Е. Услова
(должность, Ф.И.О. и подпись)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящий коллективный договор, далее Договор, является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном учреждении «Спортивная школа «КАШИРА» далее Учреждение

2. Сторонами коллективного договора являются:

указано в редакции работодатель – Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «КАШИРА» (МБУ «СШ «КАШИРА»)), представленный в лице директора Максимовой Олеси Сергеевны, именуемый далее "Работодатель", работники организации, именуемые далее "Работники", представленные Советом трудового коллектива, избранного на общем собрании тайным голосованием (ст.31 ТК РФ), именуемым далее "Представитель", в лице его председателя Смирновой Ксении Леонидовны, правомочность представления интересов работников при разработке, ведении переговоров, заключении или изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, рассмотрении трудовых споров и отстаивании интересов работников перед органами власти, администрацией МБУ «СШ «КАШИРА» определяется собранием работников МБУ «СШ «КАШИРА»

3. Коллективный договор заключен в соответствии с:

- Законом «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» от 04.12.2007 г. № 329-ФЗ;
- Трудовым кодексом РФ (ТК РФ) от 30.12.2001 № 197-ФЗ;
- Действующим Уставом МБУ «СШ «КАШИРА»;
- Отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации» на 2018-2020 год.

4. Стороны коллективного договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, включающих:

- равноправие сторон;
- уважение и учёт интересов сторон;
- заинтересованность сторон в договорных отношениях;
- соблюдение сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочность представителей сторон;
- свободу выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность сторон по выполнению коллективного договора, соглашений;

- контроль за выполнением принятого коллективного договора, соглашений;

- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективного договора, соглашений.

5. Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и их заключению;

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников;

- участия работников, их представителей в управлении МБУ «СШ «КАШИРА»;

- участия представителей работников и Работодателя в разрешении трудовых споров;

- принятия сторонами совместных решений по вопросам социально-трудовых отношений;

- иных формах, не противоречащих действующему законодательству.

6. Коллективный договор заключен на срок три года и вступает в силу с момента его подписания сторонами. По истечении срока действия коллективный договор может быть продлен по договоренности сторон на срок до трех лет.

а. Все условия коллективного договора являются обязательными для подписавших его сторон и распространяются на всех работников МБУ «СШ «КАШИРА».

б. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

с. В течение трех месяцев до окончания срока действия коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового коллективного договора.

д. Если после заключения договора принят закон, устанавливающий обязательные для сторон правила иные, чем те, которые действовали при заключении договора, условия заключенного договора сохраняют силу, кроме случаев, когда в законе установлено, что его действие распространяется на отношения, возникшие из ранее заключенного договора.

е. Два экземпляра оригинального текста настоящего коллективного договора, подписанных в установленном порядке, хранятся у Работодателя и председателя Совета трудового коллектива.

f. Стороны коллективного договора принимают на себя следующие обязательства:

Работодатель обязуется:

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на организацию в установленном законами порядке, условия коллективного договора, трудовых договоров;
- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;
- обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности;
- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные настоящим коллективным договором;
- создавать условия для профессионального и личностного роста работников, усиления мотивации производительного труда;
- учитывать мнение представительного органа работников по проектам текущих и перспективных производственных планов и программ;
- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;
- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;
- не препятствовать работникам в осуществлении ими самозащиты трудовых прав. Работник может отказаться от выполнения работы, не предусмотренной трудовым договором, а также отказаться от выполнения работы, которая непосредственно угрожает его жизни и здоровью. На время отказа от указанной работы за работником сохраняются все права, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, иными законами и другими нормативными актами, а также средняя заработная плата;
- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами;
- своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования;
- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым кодексом, федеральными законами и иными нормативными актами;

Работники обязуются:

- в полном объеме, качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим труда, правила и инструкции по охране труда;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- способствовать повышению эффективности производства, улучшению качества продукции, росту производительности труда;

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Целью коллективного договора является выработка системы взаимоотношений между работниками учреждения и работодателем, направленных на обеспечение согласования интересов по вопросам урегулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений.

2.1. Задачами коллективного договора являются:

- создание нормальных условий работы для работников МБУ «СШ «КАШИРА»;
- совершенствование системы оплаты труда;
- улучшения материального положения и социальной защищенности работников учреждения;
- недопущение ухудшения положения работников, установленного действующим трудовым законодательством и коллективным договором.

2.2. Стороны обязуются объединять усилия для эффективного выполнения настоящего коллективного договора и решения его задач.

III. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Трудовые отношения между работниками МБУ «СШ «КАШИРА» и Работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются законодательством РФ о труде, настоящим коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами МБУ «СШ «КАШИРА», приказами директора.

3.2. Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым Работодатель обязуется предоставить работнику

работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, настоящим коллективным договором, локальными нормативными актами МБУ «СШ «КАШИРА», содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в МБУ «СШ «КАШИРА» правила внутреннего трудового распорядка.

3.3. При поступлении на работу трудовые отношения оформляются заключением трудового договора в письменной форме в двух экземплярах - по одному для каждой стороны. При приеме на работу работодатель обязан знакомить работника под роспись с уставом МБУ «СШ «КАШИРА», с настоящим коллективным договором, с действующими в организации правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, имеющими отношение к трудовой функции работника.

3.4. Стороны договорились, что преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности штата при равной производительности и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также: лица предпенсионного возраста (за два года до пенсии); одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет; родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; награжденные государственными наградами в связи с трудовой деятельностью.

3.5. Трудовой договор может быть заключен как на неопределенный срок, так и на определенный срок. При расторжении срочного трудового договора в связи с истечением срока его действия работодатель обязан предупредить об этом работника не менее чем за три дня до увольнения.

3.6. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Перевод на другую работу без согласия работника допускается лишь в случаях, предусмотренных ст. 72.2. Трудового кодекса РФ.

3.7. В условия трудового договора может быть включено испытание с целью проверки соответствия работника поручаемой работе. Если работник принимается на работу по соглашению сторон с испытательным сроком, то условие об испытании указывается в трудовом договоре, отсутствие в трудовом договоре условия об испытании означает, что работник принят без испытания. Срок испытания не может превышать трех месяцев (для руководителей, главных бухгалтеров и их заместителей - не более шести месяцев).

При неудовлетворительном результате испытания работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор

IV. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Режим рабочего времени и времени отдыха сотрудников определяются настоящим коллективным договором, правилами внутреннего распорядка, иными локальными нормативными документами, трудовыми договорами, графиками работы.

4.2. Для руководящих работников учреждения устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота, воскресенье) нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

4.3. Для работников из числа специалистов (медицинские сестры, инструктор-методист, инструктор, хореограф), дежурный администратор, техник и младшего обслуживающего персонала (аппаратчик химводочистки, дворники, уборщики, гардеробщики, рабочие, слесаря, электрики, водители, сторожа) устанавливается шестидневная рабочая неделя выходной день (воскресенье или другой день, согласно графика работы учреждения) нормальная продолжительность рабочего времени 40 часов в неделю.

4.4. Нормальная продолжительность рабочего дня может быть не соблюдена у вахтеров (исходя из условий непрерывного производственного процесса и графика работы учреждения). Для данной категории сотрудников устанавливается суммированный учет рабочего времени. Учетный периодом считается календарный год, продолжительность рабочего времени в учетном периоде не должна превышать нормального числа рабочих часов.

4.5. Для тренерского состава устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 24 часов в неделю за ставку заработной платы (тренерская нагрузка), выполнение дополнительных обязанностей, возложенных на них, но не более 40 часов в неделю.

4.6. Работа в выходные и праздничные дни запрещается. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по приказу директора МБУ «СШ «КАШИРА» и по согласию работника, в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит нормальная работа организации. Без согласия работников допускается привлечение их к работе в случаях, определенных частью третьей статьи 113 ТК РФ. В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

4.7. Сотрудникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск сроком не менее 28 календарных дней. Тренерскому составу предоставляется удлиненный отпуск продолжительностью 42 календарных дня. Отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков на текущий год, утвержденным приказом директора МБУ «СШ «КАШИРА» за две недели до окончания года.

4.8. Тренерскому составу через каждые 10 лет непрерывной тренерской работы предоставляется длительный отпуск сроком до одного года в порядке, определяемом Учредителем.

4.9. Сотрудникам, которым по условиям трудового договора установлен ненормированный рабочий день, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность, которого не может быть менее 3 и более 7 календарных дней, (определенных статьями 119 ТК РФ). Ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный день устанавливается приказом директора для следующих должностей: заместители директора, начальник отдела по методической работе, инструкторы-методисты.

4.10. Общая продолжительность отпусков (основного, дополнительного и отпуска за ненормированный рабочий день) не может превышать 50 календарных дней.

4.11. Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем.

V. НОРМЫ ТРУДА И ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Численность сотрудников определяется согласно штатному расписанию МБУ «СШ «КАШИРА», утвержденного директором учреждения.

5.2. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующей в учреждении системой оплаты труда.

5.3. Запрещается требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение работников на работы, не связанные с выполнением их должностных обязанностей, производится с согласия работника на договорной основе с указанием размера дополнительной оплаты, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РФ.

5.4. Заработная плата работников ежемесячно перечисляется работодателем по реестру в банк для выплаты ее по карточкам с получением соответствующего заявления работника с указанием расчетного счета в банке в сроки: 20 числа каждого месяца – аванс, 05 числа – окончательный расчет за отработанный месяц.

5.5. Работникам, проходящим обучение, переквалификацию, повышающим свой профессиональный уровень по направлению организации, на весь срок обучения сохраняется их средняя заработная плата.

5.6. За все рабочее время, затрачиваемое на прохождение периодических медицинских осмотров, за работником сохраняется средний заработок.

Беременные женщины освобождаются от работы с сохранением среднего заработка для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены в рабочее время.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по их заявлению на другую работу с сохранением среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

5.7. Заработная плата за каждую половину месяца исчисляется примерно в равных суммах (без учета премиальных выплат).

5.8. Заработная плата за время отпуска выплачивается не позднее, чем за три дня до начала отпуска. В случае невыплаты заработной платы за время отпуска в установленный срок отпуск переносится по желанию работника до получения им отпускных выплат.

5.9. Работодатель обеспечивает первоочередность расчетов с работниками по заработной плате.

В случае задержки выплаты заработной платы (в т. ч. аванса) на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. При этом он имеет право отсутствовать на рабочем месте (см. ст. 142 ТК РФ).

VI. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ

6.1. Работодатель обязан обеспечить работникам здоровые и безопасные условия труда, внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм и обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Для реализации этих задач стороны договорились осуществить ряд мероприятий по охране и улучшению безопасности труда. Перечень этих мероприятий, сроки и стоимость их осуществления и ответственные за осуществление должностные лица указаны в соглашении по охране труда.

6.2. Работодатель разрабатывает и утверждает инструкции по охране труда для работников предприятий.

6.3. Обеспечивает проведение в установленном порядке работ по специальной оценке условий труда на рабочих местах. При проведении

специальной оценки условий труда обеспечивает гарантии при предоставлении компенсационных мер работникам.

6.4. Работодатель обязан систематически информировать каждого работника об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

6.5. Работодатель обеспечивает инструктаж работников по технике безопасности, производственной санитарии, противопожарной охране и другим правилам охраны труда. Допуск к работе лиц, не прошедших обучение, запрещается.

6.6. Работодатель обязуется обеспечить проведение предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, с сохранением за ними места работы и среднего заработка на время их прохождения.

6.7. Обеспечивает установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях.

6.8. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования при осуществлении технологических процессов, безопасность применяемых инструментов, материалов.

6.9. Работники обязуются:

6.9.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда.

6.9.2. Проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры.

6.9.3. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.9.4. Незамедлительно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья во время работы, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.9.5. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, проверку знаний требований охраны труда.

VII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7. Стороны договорились

7.1. Работодатель обязуется разъяснять условия коллективного договора работникам организации

7.2. Работодатель обязуется направить настоящий коллективный договор, равно как и все возможные его изменения и дополнения, на регистрацию в орган по труду в семидневный срок со дня подписания.

7.3. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с ТК РФ.

7.4. Работодатель и уполномоченные им лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

7.5. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового коллективного договора за два месяца до окончания срока действия данного договора.

От работодателя

Директор МБУ «СШ «КАШИРА»



(Подпись Ф.И.О.)

От работников:

Председатель
Совета
трудоого коллектива

(Подпись Ф.И.О.)

« » 20 г.

Карточка регистрации документа

Входящий №:	28-вх	Дата регистрации:	26.03.2020
Кому:	Максимова О.С. (Муниципальное бюджетное учреждение "Спортивная школа "КАШИРА")		
В ответ на №:	35-ИСХ	На документ ссылаются:	-
Исходящий №:	21Исх-4348/14-03	Дата документа:	20.03.2020
От кого:	Ускова Н.Е. (Министерство социального развития Московской области)		
Вид документа:	Входящий из органов власти, организаций и ведомств	Вид доставки:	Электронный документ
Кол-во листов, прил., экз.:			1+0+1
Документ зарегистрирован:	Красникова Н.В. (Министерство социального развития Московской области)		
Краткое содержание:	Регистрация коллективного договора МБУ "Спортивная школа "КАШИРА".		
Тематика:	Государство, общество, политика		
Не сканируемый доп. материал:	Нет		
Срочный:	Нет		
Информация			
Текст информации			
Дата		Автор	

**МСЭД**

МИНИСТЕРСТВО СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ул. Кулакова, 20, корп. 1.
г. Москва, 123592

Тел.: (498) 602-84-10
e-mail: msrmo@mosreg.ru

20.03.2020

21Исх-4348/14-03

МБУ «Спортивная школа
«КАШИРА»

УВЕДОМЛЕНИЕ

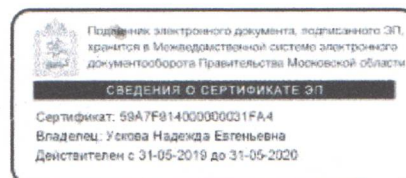
о регистрации соглашения, коллективного договора

В соответствии с Административным регламентом предоставления государственной услуги «Регистрация Московского областного трехстороннего (регионального) соглашения, Соглашения о минимальной заработной плате в Московской области, областных отраслевых (межотраслевых), территориальных и иных соглашений, а также коллективных договоров», утвержденным распоряжением Министерства социального развития Московской области от 18.08.2016 № 19-РВ, Министерство социального развития Московской области уведомляет о регистрации коллективного договора МБУ «Спортивная школа «КАШИРА».

Регистрационный номер 343/2020, от 11.03.2020.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и обязательствами соглашений, принятых на вышестоящих уровнях социального партнерства и действующих на территории Московской области, не выявлены.

Первый заместитель министра



Н.Е. Ускова

Красникова Н.В. 8(498)602-2650, доб. 54711

согласования к документу № 21Исх-4348/14-03 от 20.03.2020. В ответ на № 21ВХ-5336 (25.02.2020)
инициатор согласования: Красникова Н.В. Главный инспектор
согласование инициировано: 20.03.2020 11:54

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Тип согласования: смешанное

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
---	-----	-------------------	------------------------	-----------------------

Тип согласования: последовательное

1	Пашкина В.А.		Согласовано 20.03.2020 12:44	-
2	Евреинова Л.В.		Согласовано 20.03.2020 14:04	-
3	Максимова А.Е.		Согласовано 20.03.2020 14:10	-
4	Юханов О.Е.		Согласовано 20.03.2020 14:34	-

Тип согласования: последовательное

5	Ускова Н.Е.		ЭП Подписано 20.03.2020 16:39	-
---	-------------	--	-------------------------------------	---

**Лист согласования к документу № 28-вх от 26.03.2020.
В ответ на № 21ВХ-5336 (25.02.2020)**

Ид документа
Краткое содержание
Подпись
Исполнитель
Согласование инициировано

Входящий из органов власти, организаций и ведомств
Регистрация коллективного договора МБУ "Спортивная школа "КАШИРА".
Ускова Н.Е.
Красникова Н.В.
20.03.2020 11:54

Согласующие:

№	ФИО	Должность	Дата и время согласования	Результат согласования
1	Пашкина В.А.	Заведующий отделом	20.03.2020 12:44	Согласовано
2	Евреинова Л.В.	Заместитель начальника управления - Заведующий отделом	20.03.2020 14:04	Согласовано
3	Максимова А.Е.	Заместитель начальника управления	20.03.2020 14:10	Согласовано
4	Юханов О.Е.	Начальник управления	20.03.2020 14:34	Согласовано
5	Ускова Н.Е.	Первый заместитель министра	20.03.2020 16:39	Подписано Подписание ЭП Сертификат: 59A7P914000000031FA4 Владелец: Ускова Надежда Евгеньевна Действителен: с 31-05-2019 по 31-05-2020

Лист согласования проверил и распечатал 26.03.2020 (14:29):

Директор

М.П.

Максимова О.С.

согласования к документу № 28-вх от 26.03.2020. В ответ на № 21ВХ-5336 (25.02.2020)
Инициатор согласования: Красникова Н.В. Главный инспектор
Согласование инициировано: 20.03.2020 11:54

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Тип согласования: смешанное

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания/Комментарии
Тип согласования: последовательное				
1	Пашкина В.А.		Согласовано 20.03.2020 12:44	-
2	Евреинова Л.В.		Согласовано 20.03.2020 14:04	-
3	Максимова А.Е.		Согласовано 20.03.2020 14:10	-
4	Юханов О.Е.		Согласовано 20.03.2020 14:34	-
Тип согласования: последовательное				
5	Ускова Н.Е.		ЭП Подписано 20.03.2020 16:39	-

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору
от «11» марта 2020 г. № 343/2020
о продлении срока его действия

г. Кашира

11 марта 2023 года

Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «КАШИРА» в лице его представителя, директора МБУ «СШ «КАШИРА» Максимовой Олеси Сергеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБУ «СШ «КАШИРА» в лице представителя: председателя профкома МБУ «СШ «КАШИРА» Задорожной Яны Викторовны, действующей на основании Протокола общего собрания работников МБУ «СШ «КАШИРА» № 1 от 09.11.2020 года, с другой стороны, в соответствии с ч. 2 ст. 43, ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации и п. 6 Коллективного договора от «11» марта 2020 года № 343/2020, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. В связи с истечением «11» марта 2023 года срока действия Коллективного договора от «11» марта 2020 года № 343/2020 Стороны согласились продлить его действие на срок на три года по 10 марта 2026 года без внесения изменений.

2. Внести в коллективный договор следующее изменение:

- изложить в следующей редакции п. 6: Коллективный договор вступает в силу 11 марта 2023 года и действует по 10 марта 2026 года в связи с продлением его действия.

Коллективные переговоры по разработке и заключению нового коллективного договора должны быть начаты не позднее ноября 2025 года.

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2023, 2024, 2025 годы.

4. Настоящее Соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющее одинаковую юридическую силу.

Представитель работодателя:
Директор МБУ «СШ «КАШИРА»



О.С. Максимова
(Ф.И.О.)

Представитель работников:
Председатель Профкома

Я.В. Задорожная
(подпись) (Ф.И.О.)

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору
от «11» марта 2020 г. № 343/2020
о переименовании

г. Кашира

15 июня 2023 года

Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «КАШИРА» в лице его представителя, директора МБУ «СШ «КАШИРА» Максимовой Олеси Сергеевны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники МБУ «СШ «КАШИРА» в лице представителя: председателя профкома МБУ «СШ «КАШИРА» Задорожной Яны Викторовны, действующей на основании Протокола общего собрания работников МБУ «СШ «КАШИРА» № 1 от 09.11.2020 года, с другой стороны, на основании Постановления Администрации городского округа Кашира от 19.05.2023 года № 1276-па, заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «КАШИРА» (далее соответственно – Дополнительное соглашение) о нижеследующем:

1. В связи с переименованием Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа «КАШИРА» в Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «КАШИРА» по всему тексту Коллективного договора № 343/2020 от «11» марта 2020 года вместо слов «Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа «КАШИРА» читать «Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа «КАШИРА», в сокращенном варианте МБУДО «СШ «КАШИРА».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с 16.06.2023 г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора № 343/2020 с 11 марта 2023 года по 10 марта 2026 года.

3. Настоящее Соглашение составлено в 3 экземплярах, имеющее одинаковую юридическую силу.

Представитель работодателя:
Директор МБУ «СШ «КАШИРА»



/ О.С. Максимова
(Ф.И.О.)

Представитель работников:
Председатель Профкома

 Я.В. Задорожная
(подпись) (Ф.И.О.)